

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Надтеречный Дом детского творчества»**

<u>ПРИНЯТО</u> На общем собрании трудового коллектива МБУ ДО «Надтеречный ДДТ» Протокол от «<u>25</u>» <u>08</u> 2020г № <u>1</u>	<u>УТВЕРЖДАЮ</u> И.о. Директора МБУ ДО «Надтеречный ДДТ» Эльдаров Р.Р. «<u>28</u>» <u>08</u> 2020г. 
---	---

ПОЛОЖЕНИЕ

о Совете трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Надтеречный Дом детского творчества»

1. Общие положения

1.1. В целях содействия осуществления самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается орган самоуправления – Совет трудового коллектива (далее – Совет) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Надтеречный Дом детского творчества» (далее– НДДТ).

1.2. Совет работает в тесном контакте с администрацией Учреждения и в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:

- Конституцией РФ;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации,
- нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ,
- Уставом НДДТ и настоящим Положением.

2. Задачи Совета трудового коллектива

2.1. Разработка программы развития образовательного учреждения.

2.2. Участие в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса в Учреждении.

2.3. Организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления. 2.4.

Оказание практической помощи администрации Учреждения в установлении функциональных связей с учреждениями культуры и образования для организации досуга обучающихся.

д. Согласование (утверждение) локальных актов Учреждения в соответствии с установленной компетенцией.

3. Функции Совета трудового коллектива

3.1. В период между общими собраниями работников Учреждения Совет осуществляет общее руководство в рамках установленной компетенции.

3.2. Совет трудового коллектива осуществляет следующие функции:

- организует выполнение решений общего собрания Учреждения;
- принимает участие в обсуждении перспективного плана развития Учреждения;
- председатель Совета совместно с руководителем учреждения представляет в государственных, муниципальных, общественных органах управления интересы образовательного учреждения и интересы обучающихся, обеспечивая социальную правовую защиту несовершеннолетних;
- утверждает локальные акты в рамках установленной компетенции;
- поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию обучения подрастающего поколения, творческий поиск педагогических работников с целью создания необходимых условий для разностороннего развития личности обучающихся и профессионального роста педагогов;
- в рамках действующего законодательства Российской Федерации принимает необходимые меры по защите педагогических работников и администрации образовательного учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, а также по обеспечению гарантий самоуправления Учреждения; обращается по этим вопросам в муниципалитет, общественные организации.

4. Права и ответственность Совета

4.1. Совет трудового коллектива имеет следующие права:

- предлагать директору план мероприятий по совершенствованию работы Учреждения;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов о совершенствовании организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета, методических объединений преподавателей, совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
- совместно с руководителем Учреждения готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Учреждения для опубликования в средствах массовой информации.

4.2. Совет трудового коллектива несет ответственность за:

- выполнение плана работы;
- соблюдение законодательства Российской Федерации об образовании в своей деятельности;
- компетентность принимаемых решений;
- развитие принципов самоуправления Учреждения;
- упрочение авторитетности образовательного учреждения.

5. Состав Совета трудового коллектива

5.1. В состав Совета могут избираться представители педагогических работников (4 представителя), обслуживающего персонала и администрации Учреждения (1 представитель).

5.2. Совет трудового коллектива собирается по мере необходимости.

5.3. Члены Совета выполняют свои обязанности на общественных началах. 5.4. Совет трудового коллектива избирает председателя. Руководитель образовательного учреждения не входит в состав Совета.

5.5. Для ведения протокола заседаний Совета из его членов избирается секретарь.

5.6. Общее собрание работников Учреждения может досрочно вывести члена Совета из его состава по личной просьбе или по представлению председателя Совета.

5.7. Решения Совета, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются рекомендательными для администрации Учреждения и всех членов коллектива.

6. Делопроизводство

6.1. Протоколы заседаний Совета трудового коллектива Учреждения, его решения оформляются в Книгу протоколов заседаний Совета; протоколы подписываются председателем и секретарем Совета.

6.2. Обращения участников образовательного процесса с жалобами и предложениями по совершенствованию работы Совета рассматриваются председателем Совета или членами Совета по поручению председателя. Регистрация обращений производится секретарем Совета.

6.3. Книга протоколов заседаний Совета хранится в канцелярии Учреждения.